



**Segreteria Nazionale
Nuovo Sindacato Carabinieri**

PIATTAFORMA CONTRATTUALE 2022-2024

7° incontro – 30 settembre 2024

SINTESI

Il presente documento redatto ripercorre le fasi che si sono succedute negli incontri relativi alla negoziazione del contratto economico per il Comparto Sicurezza & Difesa 2022-2024.

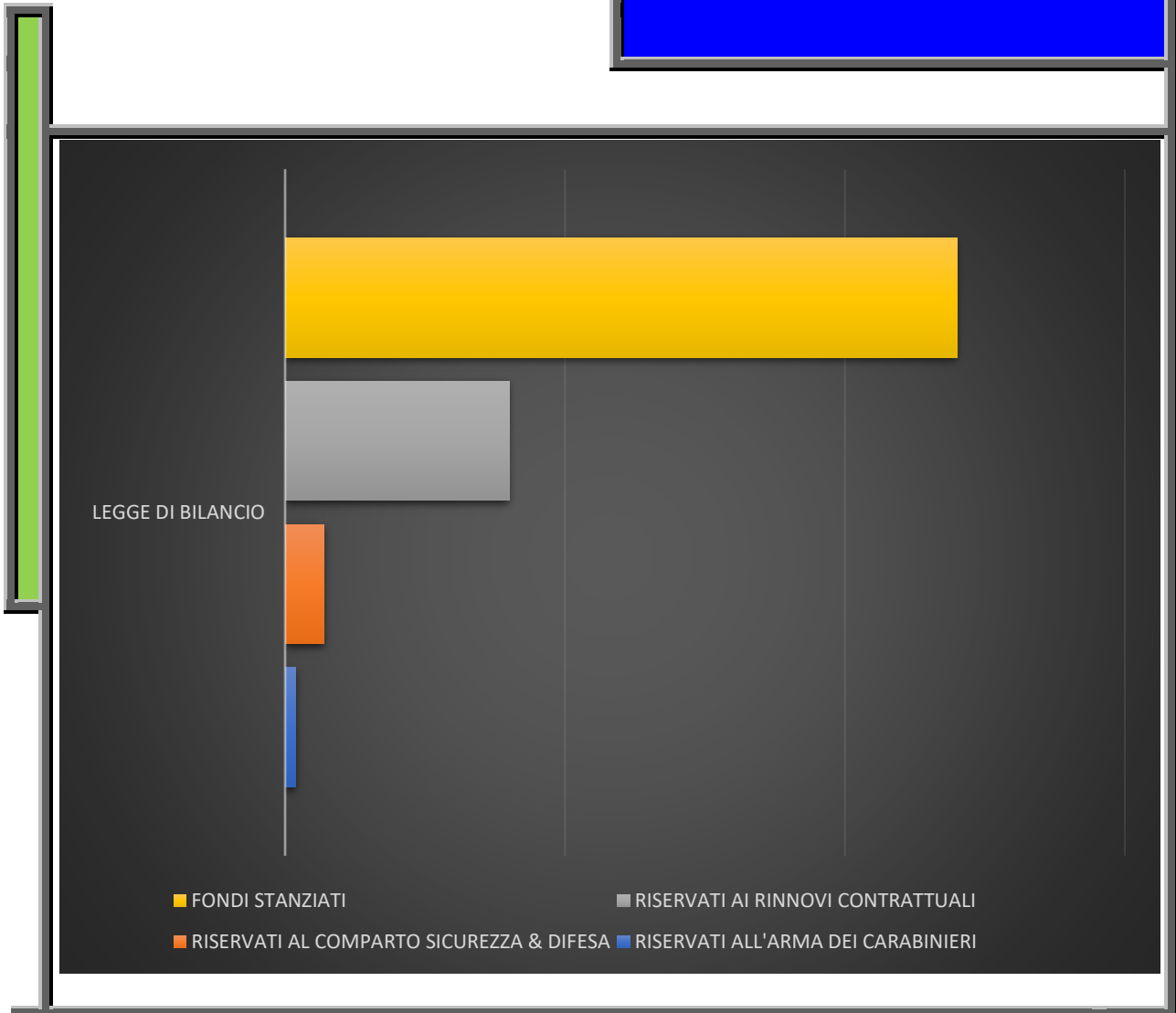




INDICE

Pag. 4.....	Risorse Legge di Bilancio
Pag. 5.....	L'incremento retributivo rispetto all'inflazione
Pag. 6.....	La posizione del NSC rispetto ai fondi riservati alle fasi contrattuali
Pag. 7.....	La prima ipotesi avanzata in sede contrattuale dalla Funzione Pubblica
Pag. 8	La seconda ipotesi avanzata in sede contrattuale dalla Funzione Pubblica
Pag. 9.....	La sintesi delle proposte del Nuovo Sindacato Carabinieri
Pag. 10.....	La Carta Elettronica delle Forze dell'Ordine - l'innovazione del NSC
Pag. 11.....	Le competenze accessorie - La richiesta prioritaria
Pag. 13.....	Le competenze accessorie - Le richieste residuali
Pag. 15.....	Le modifiche normative

RISORSE LEGGE DI BILANCIO



L'ultima legge di bilancio ha stanziato 8 miliardi di 24 per i rinnovi. Di questi, circa 1,4 miliardi sono stati riservati per il Comparto Sicurezza & Difesa e dei quali, 383 milioni per i contrattualizzati dell'Arma dei Carabinieri

Lo stanziamento previsto attesterà un incremento RETRIBUTIVO del 5,8%

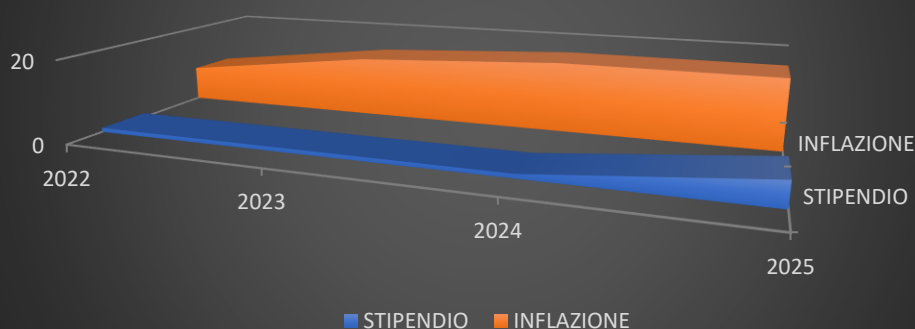
L'INCREMENTO RETRIBUTIVO RISPETTO ALL'INFLAZIONE

La variazione cumulata degli ultimi 3 anni, prendendo a riferimento l'indice dei prezzi al consumo armonizzato per i Paesi dell'Unione (Ipcu) registra nel 2022 una crescita dell'8,7%, segnando l'aumento più ampio dal 1985. Nel 2023 grazie ad un leggero rallentamento generale si è attestata al 5,7%.

Il 2024, benché conservi il rallentamento, determina comunque un indice inflazionistico nel triennio 2022-2024 di quasi il 17%

L'impatto dell'inflazione generale nel triennio è più ampio rispetto alla capacità di spesa, motivo per il quale le famiglie meno abbienti soffrono di più rispetto alle altre

RAPPORTO INFLAZIONE-RETRIBUZIONE 2022-2024



LA POSIZIONE DEL NUOVO SINDACATO CARABINIERI RISPETTO AI FONDI RISERVATI ALLE FASI CONTRATTUALI

Dai primi incontri negoziali, il Nuovo Sindacato Carabinieri ha ribadito la necessità di migliorare le condizioni economiche e lavorative di ogni singolo appartenente al Comparto. La garanzia di uno stipendio adeguato e del benessere psicofisico sono elementi imprescindibili per assicurare un efficace servizio alla sicurezza.

Stipendio ruolo Appuntati/Carabinieri

Costo stipendi annuale
1.125.000.000*

Costo medio annuale per
"1" unità di personale

21.000 / 12
mesi

Stipendio medio
mensile di 1 unità

€ 1.754

Unità di personale nel ruolo

54.000

*Rif: Dati sito Arma "Amministrazione trasparente" voce A015



Il dato ISTAT per una spesa media mensile delle famiglie si attesta nel 2021 a 2.415€



CARTA DEDICATA A TE

Mortificante nella persona e nei confronti della famiglia è il fatto che un Carabiniere delle qualifiche di base rientri economicamente nelle misure che il Governo introduce per le famiglie bisognose.

LA PROPOSTA DI NSC

- Fondi da destinare esclusivamente sulle voci stipendiali (fisse e continuative);
- Reperimento di ulteriori risorse per le accessorie;
- Valorizzazione del lavoro accessorio e introduzione di nuove indennità;
- Tempistiche del rinnovo contrattuale conformi al periodo economico, ovvero fase negoziale e firma anticipati all'inizio del triennio.



LA PRIMA IPOTESI AVANZATA IN SEDE CONTRATTUALE DALLA FUNZIONE PUBBLICA

IPOTESI DESTINAZIONE RISORSE 2024

Unità conto annuale 2021 + assicurazioni extra num-over 2022/2024

	01/01/2024	13,00	12,00	13,00
Decorrenza invecchiati				
Nuovo valore punto parametrico dal	01/01/2024	194,15	FFPP	Incremento punto parametrico in valore medio
Valore punto parametrico vigente		153,13	FF.44	11,00

LORDO STATO

	Risorse totali	Risorse disponibili per contratto al netto dell'art. 1, co. 347, Legge 214/2012	Risorse utilizzate per parametrico	Risorse utilizzate per DPIP-LAP	Percentuale utilizzo di trattamento fondamentale in risorse disponibili al netto risorse art. 1, co. 347, Legge 214/2012	Risorse utilizzate per rivalutazione trattamento accessorio	Risorse residue per accensione al netto risorse art. 1, co. 347, Legge 214/2012	Risorse art. 1, comma 347, della Legge 30/12/2013 n. 213	Totale risorse residue disponibili per accensione	Risorse impegnate per trattamento accessorio	Risorse residue
	a	b	c	d	e	f	g=h-i-j	k+l	m+n	o	p=q-r
Polizia di Stato	338.835.110	332.240.932	193.058.110	71.325.269	79,58%	28.708.776	39.318.776	6.594.178	45.712.954		45.712.954
Arma dei carabinieri	353.966.346	376.435.822	220.602.753	82.338.752	80,48%	27.238.639	46.254.878	7.471.324	53.726.202		53.726.202
Guardia di finanza	217.192.095	282.965.250	126.393.826	47.823.015	81,81%	15.117.968	23.630.441	4.226.845	27.857.286		27.857.286
Polizia penitenziaria	129.777.396	127.251.757	75.720.511	27.287.456	80,95%	8.631.822	15.613.968	2.525.639	18.137.607		18.137.607
SSID	445.812.992	440.055.306	279.700.947	96.955.027	85,59%	13.297.853	52.334.478	8.734.656	60.869.164		60.869.164
TOTALE/MEDIA	1.518.533.939	1.485.981.567	895.586.147	325.729.519	82,02%	90.995.059	176.750.542	29.552.672	206.303.214		206.303.214

LORDO DIPENDENTE

	Risorse totali	Risorse disponibili per contratto al netto dell'art. 1, co. 347, Legge 214/2012	Risorse utilizzate per parametrico	Risorse utilizzate per DPIP-LAP	Percentuale utilizzo di trattamento fondamentale in risorse disponibili al netto risorse art. 1, co. 347, Legge 214/2012	Risorse utilizzate per rivalutazione trattamento accessorio	Risorse residue per accensione al netto risorse art. 1, co. 347, Legge 214/2012	Risorse art. 1, comma 347, della Legge 30/12/2013 n. 213	Totale risorse residue disponibili per accensione	Risorse impegnate per trattamento accessorio	Risorse residue	Annuità media mensile stipendiale	Annuità media mensile DPIP-LAP	Totale annuità media mensile parte fissa	Totale annuità media mensile parte fissa al netto DPC
	a	b	c	d	e	f	g=h-i-j	k+l	m+n	o	p=q-r	s	t	u	v
Polizia di Stato	244.858.448	240.093.872	135.967.967	53.749.263	79,02%	21.634.345	28.748.599	4.765.269	33.506.868	110.22	33.506.868	110,22	43,57	153,79	33,14
Arma dei carabinieri	277.429.669	272.029.834	155.343.112	62.048.796	79,91%	20.526.480	34.111.547	5.399.135	39.510.682		39.510.682	112,29	44,85	157,14	55,16
Guardia di finanza	156.953.356	153.593.365	89.003.468	36.038.444	81,25%	11.392.591	17.464.362	3.054.521	20.518.883		20.518.883	116,30	47,09	163,39	58,85
Polizia penitenziaria	95.783.347	91.958.200	53.320.548	20.563.268	80,35%	6.504.764	11.569.620	1.825.147	13.394.767		13.394.767	107,45	41,44	148,89	30,02
SSID	324.340.939	318.028.835	190.958.628	73.063.321	84,90%	8.513.831	39.493.058	6.312.103	45.805.159		45.805.159	116,23	43,12	159,35	34,84
TOTALE/MEDIA	1.097.365.182	1.076.009.009	630.593.724	245.463.059	81,42%	68.572.011	131.358.185	21.356.173	152.736.358		152.736.358	112,50	44,01	156,51	34,40

Nella prima ipotesi, la F.P. avanza una proposta di ripartizione per l'Arma dei Carabinieri del 79,21% delle risorse sulle competenze fisse e continuative, riservando il 20,79% alla componente accessorio

Il Nuovo Sindacato Carabinieri chiede l'allocatione dei fondi per almeno il 90% sulla voce stipendiale, ovvero per le competenze fisse e continuative e ulteriori risorse per la valorizzazione del lavoro accessorio.

LA SECONDA IPOTESI AVANZATA IN SEDE CONTRATTUALE DALLA FUNZIONE PUBBLICA

IPOTESI DESTINAZIONE RISORSE 2024

Unità conto annuale 2021 + assunzioni extra turn-over 2022/2024

	01/01/2024	13,00	12,00	13,00
Decorrenza incrementi				
Nuovo valore punto parametrico dal	01/01/2024	195,00	FFPP	
Valore punto parametrico vigente		183,15	FFAA	

LORDO STATO (dati in euro)

	Risorse totali	Risorse disponibili per contratto al netto dell'art. 1, co. 347, Legge 213/2023	Risorse utilizzate per parametro	Risorse utilizzate per DMP IAP	Percentuale utilizzo trattamento fondamentale in risorse totali	Risorse utilizzate per rivalutazione straordinario	Risorse residue per accessorio al netto risorse art. 1, co. 347, Legge 213/2023	Risorse art. 1, comma 347, della Legge 30/11/2023 n. 213	Totale risorse residue disponibili per accessorio	Risorse impegnate per trattamento accessorio	Risorse residue
	a	b	c	d	e	f	g=h+c+f	h+i+k	h+j+k	l	m-h
Polizia di Stato	338.835.110	332.240.932	208.011.543	77.268.066	84,19%	30.858.903	16.102.420	6.594.178	22.696.598		22.696.598
Arma dei carabinieri	383.906.346	376.435.022	237.651.756	89.196.736	85,14%	29.293.767	20.292.763	7.471.324	27.764.087		27.764.087
Guardia di finanza	217.192.095	212.965.250	136.161.633	51.806.715	86,54%	16.255.747	8.741.154	4.226.845	12.967.999		12.967.999
Polizia penitenziaria	129.777.896	127.251.757	81.572.490	29.560.359	85,63%	9.293.316	6.825.592	2.525.639	9.351.231		9.351.231
SMD	448.822.992	440.088.306	301.317.267	100.834.668	89,60%	12.143.959	25.792.412	8.734.686	34.527.098		34.527.098
TOTALE	1.518.533.939	1.488.981.267	964.714.690	348.666.544	86,49%	97.845.692	77.754.341	29.552.672	107.307.013	-	107.307.013

LORDO DIPENDENTE (dati in euro)

	Risorse totali	Risorse disponibili per contratto al netto dell'art. 1, co. 347, Legge 213/2023	Risorse utilizzate per parametro	Risorse utilizzate per DMP IAP	Percentuale utilizzo trattamento fondamentale in risorse totali	Risorse utilizzate per rivalutazione straordinario	Risorse residue per accessorio al netto risorse art. 1, co. 347, Legge 213/2023	Risorse art. 1, comma 347, della Legge 30/11/2023 n. 213	Totale risorse residue disponibili per accessorio	Risorse impegnate per trattamento accessorio	Risorse residue
	a	b	c	d	e	f	g=h+c+f	h+i+k	h+j+k	l	m-h
Polizia di Stato	244.858.441	240.093.172	146.476.687	58.227.631	83,60%	23.254.637	11.636.378	4.765.268	16.401.646		16.401.646
Arma dei carabinieri	277.429.069	272.929.934	167.348.606	67.216.832	84,55%	22.075.183	14.664.520	5.399.136	20.063.656		20.063.656
Guardia di finanza	156.953.886	153.898.865	95.881.722	39.040.479	85,96%	12.249.998	6.316.776	3.054.520	9.371.296		9.371.296
Polizia penitenziaria	93.783.347	91.958.200	57.441.371	22.276.080	85,00%	7.003.252	4.932.499	1.825.147	6.757.647		6.757.647
SMD	324.340.939	318.028.838	212.180.316	75.986.939	88,55%	9.151.439	18.638.829	6.312.101	24.950.931		24.950.931
TOTALE	1.097.365.182	1.076.009.009	679.318.702	262.747.961	85,85%	73.734.508	56.189.002	21.356.173	77.545.175	-	77.545.175

Aumento medio mensile per il comparto Sicurezza - Difesa (dati in euro)

Aumento medio mensile stipendiale	Aumento medio mensile DMP IAP	Totale aumento medio mensile parte fissa	Totale aumento medio parte fissa al netto IPC	Aumento medio mensile accessorio residuo incluso rivalutazione straordinario	Totale aumento medio mensile	Totale aumento medio mensile al netto IPC
121,19	47,31	168,50	96,39	29,41	197,91	123,80

Nella prima ipotesi, la F.P. avanza una proposta di ripartizione per l'Arma dei Carabinieri dell'84,55% delle risorse sulle competenze fisse e continuative, riservando il 15,45% alla componente accessorio

Il Nuovo Sindacato Carabinieri chiede almeno 100€ nette sulla voce stipendiale, ovvero per le competenze fisse e continuative e ulteriori risorse per la valorizzazione del lavoro accessorio.

LA SINTESI DELLE PROPOSTE DEL
NUOVO SINDACATO CARABINIERI

Interventi prioritari in funzione dei fondi disponibili alla fase negoziale del contratto economico 2022-2024

Il Nuovo Sindacato Carabinieri è consapevole degli sforzi attuati dal Governo e dell'attenzione che pone alle esigenze di questo Comparto, così come riconosce l'indisponibilità di fondi per procedere ad una rivalutazione equilibrata degli stipendi, che come detto dal Ministro Zangrillo dovrebbe aggirarsi sui 30 miliardi. Purtroppo il periodo economico particolare ci chiede degli sforzi che tutti siamo pronti ad accettare, specialmente noi appartenenti ad un Comparto che vive di rinunce e sacrifici. In funzione di questo, dobbiamo però tutti assumere la consapevolezza che le necessità devono essere soddisfatte anche in virtù del particolare servizio che svolgiamo a beneficio della collettività e che tale impegno richiede un adeguato benessere psicofisico a sua volta strettamente collegato all'equilibrio economico tra retribuzione e costo della vita. Per tale motivo si ritiene opportuno proporre in elenco interventi basilari per raggiungere:

1. Ripristino delle tempistiche temporali riguardo ai rinnovi contrattuali economici del pubblico impiego;
2. Allocazione maggioritaria dei fondi disponibili in questa fase negoziale, sulle voci stipendiali (fisse e continuative), al fine di adeguare la retribuzione per assicurare al lavoratore il diritto sufficiente per garantire a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa (art. 36 Cost.);
3. Valorizzazione del lavoro accessorio con risorse appositamente dedicate e interventi economici a sostegno di settori specifici che richiedono particolare impegno;
 - (1) *Indennità di Cambio Turno;*
 - (2) *Indennità di Comando per i Nuclei forestali e per tutti coloro che hanno potere di gestione Memoriale;*
 - (3) *Indennità di Polizia Giudiziaria;*
 - (4) *Valorizzazione per i servizi di Ordine e Sicurezza pubblica;*
 - (5) *Ulteriori residuali nelle pagine a seguire*
4. Apertura del tavolo dedicato alla previdenza dedicata;
5. Trasmissione delle tabelle con indicazione delle somme disponibili e contestuale convocazione del tavolo per stipulare il contratto della dirigenza;
6. Nuova e chiara disciplina dell'orario massimo di lavoro giornaliero;
7. Correttivo al riordino per pianificare e ordinare le procedure di progressione nella carriera in funzione di una equa presenza in tutti i ruoli con attenzione a quelli intermedi;
8. Valorizzazione di misure a favore delle famiglie dei Carabinieri;
9. Organizzazione delle regole nei rapporti tra rappresentanti sindacali e pari vertice dell'Amministrazione con affermazione della condizione paritaria tra le parti;
10. Rimodulazione degli scaglioni IRPEF, con ampliamento dello scaglione inferiore dagli attuali 28.000 euro a 30.000, in considerazione del regime di disagio economico delle famiglie dei Carabinieri.



LA CARTA ELETTRONICA DELLE FORZE DELL'ORDINE L'INNOVAZIONE DEL NSC

In questo periodo storico di particolare difficoltà economica per i Carabinieri, a causa di un contratto economico non attualizzato e di un costo della vita sempre crescente, il Nuovo Sindacato Carabinieri ricerca qualsiasi innovazione che possa portare il riconoscimento di benefit a favore del benessere economico del Carabiniere e della sua famiglia.



Ecco che viene concepita e sviluppata la Carta delle Forze dell'Ordine, presentata al Governo quale misura di sostegno economico ai carabinieri e qualificazione delle loro competenze professionali, approvata, con il sostegno del deputato Giovanni Maiorano, alla Camera dei Deputati il 18.09.2024 con l'atto di cui sotto.



OGG IN ASSEMBLEA SU P.D.L. 18098-A/038 CAMERA

Legislatura 19
ATTO CAMERA

Camera dei Deputati

OGG IN ASSEMBLEA SU P.D.L. : 9/01660-A/038
presentata da MAIORANO GIOVANNI il 18/09/2024 nella seduta numero 349

Stato Iter : CONCLUSO

CONFERMATARIO	GRUPPO	DATA FIRMA
FEDERICA MARCO	FRATELLI D'ITALIA	18/09/2024
CLAUDIO MONICA	FRATELLI D'ITALIA	18/09/2024
CARLETTA MARIA CRISTINA	FRATELLI D'ITALIA	18/09/2024
AMBROSI ALESSIA	FRATELLI D'ITALIA	18/09/2024

Partecipanti alle fasi dell'iter :

NOMINATIVO	GRUPPO oppure MINISTERO/CARICA	DATA FIRMA
PARLARE GOVERNO		
MIRIUS NICOLA	SOTTOSGREGARIO DI STATO, INTERNO	18/09/2024
DICHIARAZIONE GOVERNO		
MIRIUS NICOLA	SOTTOSGREGARIO DI STATO, INTERNO	18/09/2024

Fasi di Iter e data di svolgimento :
ATTO MODIFICATO IN CORSO DI SPEDIZIONE IL 18/09/2024
ACQUISITO IL 18/09/2024
PARLARE GOVERNO IL 18/09/2024
DISCUSSIONE IL 18/09/2024
RINUNCIA ALLA VOTAZIONE IL 18/09/2024
CONCLUSO IL 18/09/2024

Stampa 1 Pagina 1 di 3

OGG IN ASSEMBLEA SU P.D.L. 18098-A/038 CAMERA

TESTO ATTO

Atto Camera

Ordine del Giorno 9/01660-A/038
presentato da MAIORANO GIOVANNI
testo di Mercoledì 18 settembre 2024, seduta n. 349

La Camera, premesso che:
il testo all'esame dell'Assemblea contiene misure in materia di tutela del personale delle forze di polizia e delle forze armate:
la formazione culturale e professionale del personale appartenente alle forze di pubblica sicurezza riveste un ruolo di centrale importanza in ragione dei delicati compiti che gli uomini e le donne appartenenti a questi Corpi dello Stato svolgono a beneficio della collettività;
poter contare su personale in divisa più formato e preparato significa garantire un servizio più efficiente, razionale e funzionario, con beneficio sia per la sicurezza del nostro Paese, che per la tutela dell'incolumità degli stessi agenti della forza pubblica;
al fine di garantire agli uomini e le donne delle forze di pubblica sicurezza, Arma dei Carabinieri, Polizia di Stato, Guardia di Finanza, Polizia Penitenziaria e Corpo Forestale, una formazione professionale permanente e adeguata, appare opportuna la previsione di un bonus annuale per l'acquisto di materiale di studio o per la partecipazione ad attività formative, come peraltro da tempo richiesto e proposto da alcune rappresentanze sindacali, come, ad esempio, il Nuovo Sindacato Carabinieri (NSC);
in particolare, detto beneficio potrebbe configurarsi come una Carta dedicata (ad esempio «Carta delle forze dell'ordine»), da destinarsi a ciascun membro delle forze di pubblica sicurezza, per l'acquisto di libri, di testi normativi e di codici, anche in formato digitale, di pubblicazioni e di riviste comunque utili all'aggiornamento professionale, per l'acquisto di hardware e software, per l'iscrizione a corsi per attività di aggiornamento e di qualificazione delle competenze professionali svolti da enti accreditati presso i rispettivi Ministeri competenti, a corsi di laurea, di laurea magistrale, specialistica o a ciclo unico inerenti al profilo professionale, ovvero a corsi post laurea o a master universitari inerenti al profilo professionale, o, infine, per tutte le iniziative individuali del Corpo di appartenenza nell'ambito della formazione culturale e professionale del personale;
a valutare la possibilità di adottare a favore del personale delle Forze di polizia e delle Forze armate provvedimenti di competenza per l'introduzione del bonus «Carta delle forze dell'ordine» per le finalità di acquisto di materiale di studio e per la partecipazione ad attività formative come descritti in premessa, nonché a definire criteri e modalità per l'assegnazione e l'utilizzo della Carta;
a individuare e stanziare, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, risorse adeguate per l'attuazione della misura.

Stampa 1 Pagina 2 di 3

LE COMPETENZE ACCESSORIE

La richiesta prioritaria



FONDI PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

2024

2025

2026

32 Milioni

32 Milioni

42 Milioni

La specificità retribuita in ragione della particolarità e dell'impegno

L'INDENNITÀ DI CAMBIO TURNO

ISTITUZIONE DI NUOVA INDENNITÀ

DESTINATA A TUTTO IL PERSONALE, SENZA DISTINZIONE DI INCARICO

Da destinare ad ogni lavoratore per ogni variazione d'ufficio del servizio, rispetto alla prevista programmazione bisettimanale dei servizi. Per i turnisti, se al variare di un servizio varia di conseguenza l'interna turnazione dei giorni successivi, si applica una sola indennità.



Tale indennità concorrerebbe ad un maggior rispetto dell'obbligo, da circolare Arma, della pianificazione bisettimanale dei servizi, ancora troppo spesso disattesa, con conseguenti squilibri e disagi nell'organizzazione della vita personale e familiare dei lavoratori e dei loro congiunti.

ISTITUZIONE SULLA SCORTA DELL'OMONIMA INDENNITÀ GIÀ ESISTENTE PER LE FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE (A.N.Q. DEL 2000)

Che prevede:

Indennità: 10,00 euro per ogni variazione successiva alla definizione della pianificazione settimanale (per i turnisti: una indennità per ogni turno completo) – fondi FESI.

A.N.Q del 2000: cambio turno d'ufficio per esigenze di servizio specificatamente motivate e comunicate entro cinque giorni alle OO.SS. che ne facciano richiesta, per un massimo di una volta a settimana e comunque per non più di una volta al mese relativamente al quadrante notturno. Per tale quadrante il cambio del turno di servizio può essere disposto in caso di assoluta necessità. Il dirigente dovrà ripristinare la turnazione originaria non appena possibile.

LE COMPETENZE ACCESSORIE

Le richieste residuali



INDENNITA' DI COMANDO

Estensione dell'indennità di Comando per i Comandanti di Nuclei Parco e Nuclei Forestali, che di fatto rispecchiano nella loro competenza e funzione, i Comandanti dell'Arma territoriale.

Estensione dell'indennità di Comando per tutti i Comandanti che hanno "potere di memoriale" nell'ambito dell'Arma territoriale.

INDENNITÀ DI POLIZIA GIUDIZIARIA

Istituzione di nuova indennità, al fine di valorizzare l'attività principe degli Agenti e Ufficiali di Polizia Giudiziaria, da destinare a tutto il personale impiegato in servizi interni o esterni che, a diverso titolo e nell'ambito di differenti servizi, svolge in via ordinaria attività di Polizia Giudiziaria. Si comprende anche quel personale il cui servizio, a norma di regolamentazione interna, non è da un punto di vista di "memoriale" preposto e assegnato allo svolgimento di attività di Polizia Giudiziaria ma che, per consuetudine o necessità del reparto, effettivamente la svolge (esempio, i militari di servizio alla caserma delle Stazioni distaccate o di Tenenze).

INDENNITÀ CONTROLLO DEL TERRITORIO

Incremento degli attuali valori dell'indennità prevista dall'art. 46 del DPR 57/2022, attualmente fissati a 5,00€ per ciascun servizio che abbia inizio tra le ore 18:00 e le ore 21:59, e a 10,00€ per ciascun servizio che abbia inizio tra le ore 22:00 e le ore 03:00.

Ampliamento del conferimento dell'indennità di controllo del territorio anche alle seguenti categorie e ai reparti dei Carabinieri impiegati nei servizi di controllo del territorio ancorché non rientrati nella "Linea Territoriale" (esempio: Banca d'Italia, ove le relative c.o. e pattuglie svolgono classico servizio di controllo del territorio, in collegamento e in funzione anche dei reparti già beneficiari).

INDENNITÀ DI SERVIZIO CONTINUATIVO

Istituzione di nuova indennità, da destinare a tutto il personale che svolge servizi, in regime di ordinarietà, articolati su 24 ore (militari di servizio alla caserma di Tenenze e Stazioni Capoluogo, addetti alle Centrali Operative, addetti Radiomobile e PMZ, addetti alla vigilanza fissa di presidi dell'Arma e dello Stato).

INDENNITA' DI NEGOZIATORE

Istituzione di nuova indennità per i negoziatori, in funzione di ogni attivazione, in considerazione che l'attivazione a loro carico interviene al di fuori dell'ordinaria pianificazione dei servizi. Nonostante questa figura non rientri tra le specializzazioni poiché il corso di formazione dura meno di 30 giorni, l'iter selettivo è tuttavia altamente selettivo e specializzante e la figura del negoziatore non è altrimenti sostituibile con altre nelle situazioni per le quali è stata formata.

INDENNITA' DI OPERATORE DI SALA

Istituzione di nuova indennità per gli operatori di Sala, sulla scorta di quella già esistente per gli operatori di Centrale Operativa, preposti nel lavoro quotidiano alle intercettazioni sottoponendo udito e vista a notevoli sollecitazioni.



LE MODIFICHE NORMATIVE

INFORMAZIONE PREVENTIVA E SUCCESSIVA

L'attività delle APCSM fonda l'operatività sulla conoscenza delle notizie di interesse. Nella fattispecie è opportuno ribadire l'attuale incresciosa situazione che devono affrontare le APCSM a cui non vengono sistematicamente partecipate le notizie nelle materie di competenza. Si chiede la doverosa circolarità di informazioni in relazione a attività e iniziative da parte dell'amministrazione, preventivamente e successivamente ad esse, che riguardino le materie di competenza del sindacato.

INDENNITA' DI CONTROLLO DEL TERRITORIO

Ampliamento del conferimento dell'indennità di controllo del territorio anche alle seguenti categorie e ai reparti dei Carabinieri impiegati nei servizi di controllo del territorio ancorché non rientrati nella "Linea Territoriale" (esempio: Banca d'Italia, ove le relative c.o. e pattuglie svolgono classico servizio di controllo del territorio, in collegamento e in funzione anche dei reparti già beneficiari).

ESONERO DAL SERVIZIO NOTTURNO E TURNISTA

Attivazione del beneficio di esonero dai servizi notturni (esistente nelle forze di polizia ad ordinamento civile) con individuazione di requisiti per potervi accedere, di tipo anagrafico, familiare e medico/sanitario.

LICENZA SOLIDALE

Ampliamento dei requisiti di accesso alla richiesta della licenza solidale, attualmente riservata per l'assistenza ai figli. Nonostante la proposta avanzata da parte della Funzione Pubblica, anche per l'assistenza ai coniugi conviventi, NSC richiede un ulteriore ampliamento dei requisiti che vadano oltre quelli di natura medico/sanitaria, ma che riguardino anche situazioni logistiche, strutturali, di mobilità ed esigenze personali e familiari non già rientranti in altri istituti di assenza.

REQUISITI ANAGRAFICI PER INTERPELLANZE

Revisione dei requisiti anagrafici per l'accesso a reparti ad esigenze specifiche, organizzazione speciale, organizzazione mobile, ambasciate, servizi di polizia militare all'estero e per la mobilità dei militari nell'ambito di questi reparti.

INDENNITA' DI COMANDO

Estensione dell'indennità di Comando, oggi riservata ai comandanti titolari e in sede vacante, anche per i comandanti interinali, che assumono le medesime funzioni e responsabilità in assenza dei primi.

DEFISCALIZZAZIONE DELLE VOCI RETRIBUTIVE

Sgravio del carattere fiscale delle voci retributive (voci stipendiali e accessorie, benefit vari, come ad esempio i buoni pasto).

RIORGANIZZAZIONE DEL RIORDINO DELLE CARRIERE

Al fine di omogenizzare le peculiarità con le professionalità degli appartenenti all'Arma e in previsione di una ricercata maggiore efficienza e valorizzazione del personale, in funzione delle evoluzioni organiche e organizzative dell'Amministrazione, si propone una revisione delle carriere per determinati ruoli/qualifiche.

RIVALUTAZIONE DELLE SEDI DISAGIATE

Rivalutazione dei parametri occorrenti all'individuazione e al riconoscimento delle sedi disagiate tra i reparti dell'Arma, attualizzandoli alle evoluzioni di tipo geografico, territoriale, sociale, infrastrutturale, valutando eventuali ulteriori sedi e relativi lavoratori, che soffrono disagi persistenti e concreti di varia tipologia.



Redazione del presente documento M.C. & I.C.

Segreteria Generale del Nuovo Sindacato Carabinieri
(presentato a Roma il 30/09/2024)
Contratto economico 2022-2024

Sede legale:
Viale delle Milizie, n. 9 - int.no 6/b
00196 - Roma