



**Segreteria Nazionale
Nuovo Sindacato Carabinieri**

**PIATTAFORMA
CONTRATTUALE
2022-2024**

3° incontro 22 maggio 2024

Il presente documento è votato e approvato all'unanimità dai componenti la segreteria nazionale del Nuovo Sindacato Carabinieri ed è redatto a scopo divulgativo per gli associati



La calibrazione economica delle *performance* del lavoratore in uniforme



Art. 36

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa. La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

Cosa produce un Carabiniere?

Con provvedimenti del 2000 e del 2010 sono state consolidate in atti normativi le funzioni storicamente svolte dall'Arma (difesa, polizia di sicurezza, polizia giudiziaria, protezione civile).

L'Arma:

- quale Forza armata assicura lo svolgimento di una pluralità di compiti: dal concorso alla **difesa della Patria**, alla **partecipazione alle missioni di mantenimento e ripristino della pace e della sicurezza internazionale**, alla **vigilanza e sicurezza di tutte le sedi diplomatiche e consolari italiane all'estero**;
- quale Forza di polizia a competenza generale e in servizio permanente di **pubblica sicurezza**, invece, è impegnata nello svolgimento di tutte le attività a **tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica**: dal **controllo del territorio**, ai **servizi di ordine pubblico**, alla **tutela degli interessi diffusi della collettività**, cui sono dedicati reparti specializzati. In casi di **pubbliche calamità**, inoltre, l'Arma provvede ad assicurare la continuità del servizio d'istituto e concorre alla **tutela del bene della collettività** (l'Arma è struttura operativa nazionale di protezione civile).³ Tra i suoi compiti militari figurano anche l'esercizio delle funzioni di polizia giudiziaria militare e, in via esclusiva, di polizia militare per le forze armate italiane.

Decreto Legislativo n.66 del 2010, "Codice dell'Ordinamento Militare"





La condizione economica delle famiglie italiane

Nel 2022, la spesa per acquistare lo stesso volume di prodotti dell'anno precedente, ha registrato un aumento di +8,7%

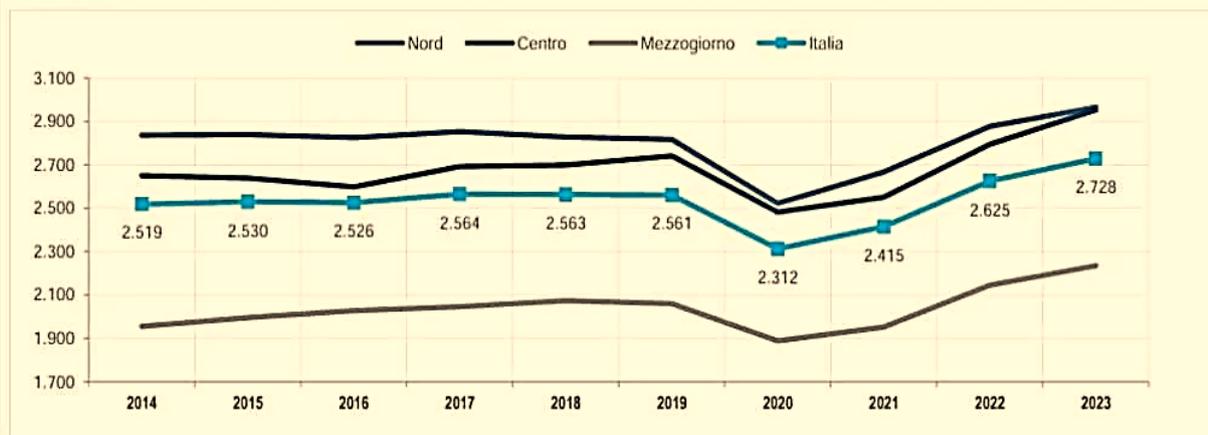


Nel 2022, una tipica famiglia italiana ha pagato per la spesa mensile circa 2.625€

Nel 2022, la stima della spesa media mensile delle famiglie residenti in Italia è di 2.625 euro in valori correnti, in forte aumento (+8,7%) rispetto ai 2.415 euro del 2021. Tale incremento, tuttavia, non corrisponde a un maggiore livello di spesa per consumi anche in termini reali. Infatti, considerata la forte accelerazione dell'inflazione registrata nel 2022 (+8,7% la variazione dell'indice armonizzato dei prezzi al consumo, IPCA), la spesa in termini reali rimane sostanzialmente inalterata. (fonte @Istat)

NORD - CENTRO - SUD COME CAMBIA LA SPESA MENSILE

FIGURA 1. SPESA MEDIA MENSILE DELLE FAMIGLIE PER RIPARTIZIONE GEOGRAFICA. Anni 2014-2023 (a), valori in euro correnti



(a) Per l'anno 2023, stime preliminari.
Fonte: Istat, Indagine sulle spese delle famiglie

fonte@web

Lo stipendio dei Carabinieri e le difficoltà economiche delle qualifiche di base



Personale dipendente Arma dei Carabinieri anno 2022

- Uomini: 100.999
- Donne: 6.878

Totale dipendenti al 31.12.2022: **107.877**

Totale dipendenti contrattualizzati al 31.12.2022



CARABINIERI - anno 2022

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31

qualifica / posiz.economica/profilo (sono evidenziate le qualifiche valorizzate per l'anno)	Cod.	NUMERO			
		Totale dipendenti al 31/12/2021 (*)		A tempo pieno	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne
COMANDANTE GENERALE	000219	1		1	0
GENERALE CORPO DI ARMATA	000554	7		0	0
GENERALE DI DIVISIONE	000221	24		27	0
GENERALE DI BRIGATA	000220	79	4	96	4
COLONNELLO + 23 ANNI	000524	407	0	478	10
COLONNELLO	000217	1		1	0
TENENTE COLONNELLO + 23 ANNI	000325	658	18	706	14
TENENTE COLONNELLO + 19 ANNI	000325	640	24	588	43
TENENTE COLONNELLO + 13 ANNI	000526	38	25	39	24
MAGGIORE + 23 ANNI	000527	3	0	5	0
MAGGIORE + 13 ANNI	000528	587	90	614	108
TENENTE COLONNELLO	015312	67	40	66	40
MAGGIORE CON 3 ANNI NEL GRADO	000336	5		8	3
MAGGIORE	015222	24	13	20	19
CAPITANO + 10 ANNI	018937	364	43	292	34
CAPITANO	018213	302	53	352	61
TENENTE	018226	601	81	643	85
SOTTOTENENTE	017225	593	38	430	47
LUOGOTENENTE CARICA SPECIALE	017964	6.052	8	6.001	7
LUOGOTENENTE	017836	7.383	8	6.290	8
MARESCIALLO AIUTANTE S. UPS CON 8 ANNI NEL GRA	017837	38	0	29	0
MARESCIALLO AIUTANTE	017237	2.593	92	2.946	129
MARESCIALLO CAPO CON 10 ANNI	016100	63	0	48	0
MARESCIALLO CAPO	016224	3.739	459	4.083	469
MARESCIALLO ORDINARIO	015238	3.624	547	3.939	568
MARESCIALLO	014324	2.782	348	3.441	252
BRIGADIERE CAPO QUALIFICA SPECIALE	015965	3.693	73	3.371	96
BRIGADIERE CAPO CON 4 ANNI NEL GRADO	015966	568	2	568	2
BRIGADIERE CAPO	015212	1.379	39	1.340	16
BRIGADIERE	014211	3.408	72	4.433	75
VICE BRIGADIERE	014230	9246	169	9.988	235
APPUNTATO SCELTO QUALIFICA SPECIALE	013967	22.194	458	19.959	442
APPUNTATO SCELTO CON 5 ANNI NEL GRADO	013968	872	11	350	8
APPUNTATO SCELTO	013231	8.860	239	10.363	336
APPUNTATO	013210	4.041	405	3.110	374
CARABINIERE SCELTO	013216	3.098	377	3.547	477
CARABINIERE	013214	12.287	1.881	12.167	2.259
ALLIEVI	000160	320	154	2.280	569
TOTALE		100.883	5.781	100.999	6.878

@trasparenza amministrativa

Le qualifiche di base

Unità di personale nel grado del ruolo Appuntati/Carabinieri al 31.12.2022:

- ✓ App. Scelto Q.S.: **20.411**
- ✓ Appuntato Scelto +5: **364**
- ✓ Appuntato Scelto: **10.699**
- ✓ Appuntato: **3.484**
- ✓ Carabiniere Scelto: **4.024**
- ✓ Carabiniere: **14.426**

PERSONALE ARMA (2022)



- Generali: 127
- Uff. Ii Sup.: 2785
- Uff. Ii Sub.: 1974
- M. Ii: 26640
- Brig.: 20034
- Carabinieri/Appuntati: 54000

54.000 unità di personale appartenente al ruolo Carabinieri/Appuntati, costituiscono il 52% della forza di tutta l'Amministrazione dell'Arma dei Carabinieri



Retribuzione delle qualifiche di base



CARABINIERI - anno 2022

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a stipendio "spendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/proficio	Cod.	NUMERO DI MENSILITA' (*)	STIPENDIO	IS	R.I.A.	VOCI DI SPESA			RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
						PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTIFASCIE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI		
COMANDANTE GENERALE	000218	12,00	51.034	12.091	0	22.217	38.798	831	0	123.811
GENERALE CORPO DI ARMATA	000554	112,00	471.095	118.644	0	224.934	197.851	8.107	0	947.729
GENERALE DI DIVISIONE	000221	318,00	1.110.897	300.871	0	507.233	298.619	13.329	0	2.239.856
GENERALE DI BRIGATA	000220	1.015,00	3.020.176	800.949	0	1.127.974	701.016	48.227	0	5.697.035
COLONNELLO + 23 ANNI	000524	5.897,00	17.413.075	5.614.748	0	4.768.480	3.656.051	303.782	0	31.795.109
COLONNELLO	000217	12,00	27.552	11.020	0	10.194	8.310	472	0	55.248
TENENTE COLONNELLO + 23 ANNI	000525	7.855,00	22.917.824	7.325.559	0	3.392.300	4.183.848	314.444	0	37.972.446
TENENTE COLONNELLO + 18 ANNI	000526	7.483,00	17.142.978	6.811.019	0	4.374.163	3.121.024	283.290	0	31.735.694
TENENTE COLONNELLO + 13 ANNI	000528	712,00	1.457.116	662.837	0	346.293	267.768	23.822	0	2.737.826
MAGGIORE + 23 ANNI	000527	31,00	163.442	65.538	0	9.858	29.670	49.697	0	297.205
MAGGIORE + 18 ANNI	000529	8.174,00	16.168.394	7.255.199	0	2.870.084	3.358.450	439.105	0	30.951.095
TENENTE MAGGIORE	018312	1.351,00	2.284.003	1.077.288	0	120.418	437.619	67.648	0	3.668.176
MAGGIORE CON 3 ANNI NEL GRADO	000636	113,00	175.320	90.830	0	0	41.264	3.519	0	311.232
MAGGIORE	018322	449,00	815.385	392.242	0	0	98.150	11.984	0	1.138.076
CAPITANO + 10 ANNI	018037	4.676,00	10.385.030	0	23.345	0	1.178.879	289.485	0	11.855.239
CAPITANO	018113	4.812,00	11.086.778	0	127.367	0	1.631.215	279.409	0	13.127.769
TENENTE	018226	6.379,00	18.976.433	0	379.340	0	2.444.800	818.466	0	22.516.141
SOTTO-TENENTE	017225	6.852,00	13.860.149	0	216.408	0	1.447.209	383.892	0	15.912.658
LUDOPOTENTE CARICA SPECIALE	018664	70.238,00	158.328.144	0	4.475.710	0	22.581.118	4.105.069	0	189.488.071
LUDOPOTENTE	018228	77.399,00	176.488.058	3.248	3.093.140	0	21.294.324	6.243.065	0	204.112.826
MARESCIALLO AUTANTE S.LUPS CON 8 ANNI NEL GRA	018337	405,00	858.998	271	25.153	0	90.254	87.898	0	1.086.644
MARESCIALLO AUTANTE	018237	35.504,00	74.071.216	0	653.930	0	8.811.893	1.824.418	0	85.481.195
MARESCIALLO CAPO CON 10 ANNI	018023	643,00	1.382.028	2.248	29.437	0	158.069	392.074	0	1.975.395
MARESCIALLO CAPO	018224	50.878,00	102.800.968	1.884	108.259	0	14.388.458	2.914.426	0	120.188.899
MARESCIALLO ORDINARIO	018238	46.495,00	92.406.030	1.668	31.707	0	9.519.842	3.983.358	0	105.922.003
MARESCIALLO	018234	37.564,00	71.239.316	0	597.026	0	8.974.849	2.178.035	0	82.569.232
BRIGADIERE CAPO QUALIFICA SPECIALE	018965	43.178,00	88.318.769	0	1.204.298	0	11.118.837	2.865.645	0	102.003.514
BRIGADIERE CAPO CON 4 ANNI NEL GRADO	018666	7.835,00	14.427.218	0	148.699	0	1.842.097	444.581	0	16.680.595
BRIGADIERE CAPO	018212	14.878,00	29.343.505	0	125.076	0	4.144.274	799.494	0	33.133.314
BRIGADIERE	018211	39.418,00	72.787.907	0	557.007	0	8.593.348	2.004.771	0	84.596.133
VICE BRIGADIERE	014230	119.635,00	213.107.432	2.428	282.740	0	28.815.141	6.569.268	0	248.677.008
APPUNTATO SCELTO QUALIFICA SPECIALE	018967	281.717,00	483.520.340	790	1.209.194	0	81.094.247	13.783.029	0	569.888.596
APPUNTATO SCELTO CON 6 ANNI NEL GRADO	018968	6.917,00	13.662.656	8.846	15.350	0	607.600	312.227	0	11.996.482
APPUNTATO SCELTO	018231	122.553,00	218.838.295	3.154	440	0	27.408.251	8.215.148	0	252.351.291
APPUNTATO	018210	36.092,00	80.810.285	2.894	642	0	6.465.351	2.341.449	0	89.720.603
CARABINIERE SCELTO	018216	33.324,00	68.197.869	2.416	0	0	11.003.440	3.024.235	0	102.981.090
CARABINIERE	018214	184.172,00	265.344.285	2.830	0	0	28.478.233	6.384.180	0	300.207.330
ALIEVI	000180	25.884,00	34.266.889	0	0	0	0	76	0	34.266.965

Nell'anno 2022, l'Arma dei Carabinieri, per le 54.000 unità appartenenti al ruolo degli Appuntati/Carabinieri in servizio, ha sostenuto al lordo della imposizione fiscale a suo carico, oneri per la sola voce "Stipendio A015" (12 mensilità) di circa:

€ 1.125.000.000

Stipendio ruolo Appuntati/Carabinieri

Costo stipendi annuale

1.125.000.000

Costo medio annuale per "1" unità di personale

21.000

/ 12

mesi

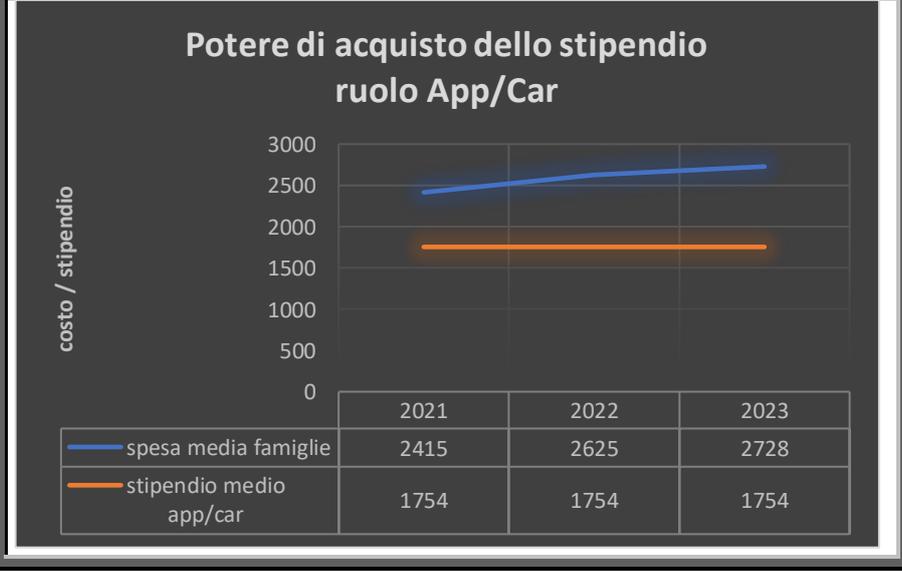
Stipendio medio mensile di 1 unità

€ 1.754

Unità di personale

54.000

→



Dall'analisi del grafico, risultato dei dati precedenti, si evince chiaramente il basso potere di acquisto dello stipendio dei ruoli di base

Anche ai Carabinieri la "social card" per le famiglie in posizione economica disagiata



Dal sito del Governo, le dichiarazioni del Presidente Meloni alla presentazione dell'iniziativa:

"Il problema principale che ha impattato sulle famiglie italiane quest'anno è stato l'inflazione ed è un tema al quale il governo ha dedicato diverse misure dall'inizio del suo mandato: penso al tema del rafforzamento dei salari più bassi, particolarmente col taglio del cuneo contributivo; penso al fatto che abbiamo aumentato la platea delle famiglie che potevano accedere al sostegno per pagare le bollette energetiche e tante altre iniziative...-...Oggi ce n'è una che riguarda particolarmente quel 1.300.000 famiglie che hanno maggiori difficoltà nell'acquisto dei generi di prima necessità, il famoso "caro" carrello...-... è un piccolo ulteriore aiuto per le famiglie che oggi sono maggiormente in difficoltà: il segnale di attenzione da parte del governo verso persone che si trovano ad affrontare una situazione di difficoltà perché la crisi internazionale, perché la realtà che viviamo sta rendendo le cose difficili."

CARTA DEDICATA A TE

La social card del governo Meloni è un sostegno alla spesa di tutti i giorni per le famiglie a basso reddito. 'Dedicata a te' è a tutti gli effetti di una carta di debito su cui verrà caricata la somma di 382,50 euro, che i destinatari potranno usare per l'acquisto dei beni di prima di necessità, generi alimentari nella fattispecie.

Requisiti: (fonte MASAF)

- ✓ iscrizione nell'Anagrafe della Popolazione Residente (Anagrafe comunale);
- ✓ titolarità di una certificazione ISEE ordinario, in corso di validità, con indicatore **non superiore ai 15.000 euro.**

La situazione reddituale delle famiglie con un componente appartenente al ruolo Appuntati/Carabinieri

SIMULAZIONI ISEE

	CASO 1	CASO 2	CASO 3
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ famiglia 3 componenti (con figlio minore 3 anni); ▪ reddito: 40.000 € ▪ locazione: 6.000 € ▪ redd. mobiliare: 5.000 € ▪ depositi: 2.000€ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ famiglia 4 componenti (con 1 figlio minore e 1 maggiore di 3 anni); ▪ reddito: 40.000 € ▪ locazione: 6.000 € ▪ redd. mobiliare: 5.000 € ▪ depositi: 2.000€ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ famiglia 4 componenti (con 1 figlio minore e 1 maggiore di 3 anni); ▪ reddito: 40.000 € ▪ redd. immob.: 90.000 € ▪ mutuo rest.: 60.000 € ▪ redd. mobiliare: 5.000 € ▪ depositi: 2.000€
VALORE ISEE	•€ 14.604	•€ 12.382	•€ 14.556





Riconoscere una vita economicamente dignitosa alle famiglie dei Carabinieri

UTENZE



SCUOLA/ATTIVITA' EXTRASCOLASTICHE



CARBURANTI

AFFITTI



La possibilità di accedere alle misure introdotte dal Governo per le famiglie disagiate non può essere accettata per chi mette la sua vita a disposizione dell'incolumità altrui

La questione stipendiale del personale appartenente al Comparto Sicurezza, Difesa e Soccorso Pubblico soffre i ritardi dei rinnovi contrattuali.

L'atto di indirizzo iniziale, che apre la possibilità dell'Aran per avviare l'attività di negoziazione è appena avvenuto, quando sarebbe dovuto iniziarsi e concludersi già nell'anno 2022. Lo stesso è accaduto alla scorsa tornata contrattuale.

La quantificazione degli stanziamenti delle Leggi di Bilancio individua la dinamica retributiva. Le risorse complessive del triennio economico 2022-2024 dedicate al rinnovo, non consentono un soddisfacimento ottimale delle necessità del lavoratore in uniforme e delle loro famiglie. Queste devono essere totalmente destinate ad incrementare il trattamento economico fisso e continuativo, con la consapevolezza che bisogna ridurre il divario tra il netto stipendiale del Carabiniere e il potere di acquisto.

Al Carabiniere deve essere riconosciuto uno stipendio adeguato alle responsabilità ed ai rischi, specialmente per chi svolge il suo servizio di notte per le strade. La preoccupazione del disagio economico familiare potrebbe influire negativamente sulle capacità della persona.

Per il settore pubblico è necessaria una revisione sull'iter legislativo e procedurale dei rinnovi contrattuali superando l'endemicità slittamento negoziale.



La ricerca di un equilibrio tra lavoro e retribuzione

L'appartenenza alle forze dell'ordine e, nello specifico ad una forza di polizia ad ordinamento militare quale è l'Arma dei Carabinieri, contempla una serie di limiti a carico di ciascun militare. Conclamata la questione motivazionale dell'utilità sociale, il ruolo comprende però una serie di particolarità che lo differenziano sostanzialmente dalle altre mansioni del lavoro pubblico e privato. L'*empowerment* e la conciliazione vita-lavoro rappresentano dei fattori influenzati oltre che da una leva retributiva negativa, anche da una certa accettazione a responsabilità e rischi che non sono richiesti negli altri lavori. Una serie di variabili che influiscono sulla vita personale e familiare, come: l'obbligatorietà di svolgere il servizio lontano dalla propria zona di provenienza o di quella del coniuge o ancora l'impossibilità di organizzare una vita nell'incertezza degli orari del servizio e della loro repentina variabilità, come anche l'organizzazione del lavoro su qualsiasi fascia oraria, rappresentano una parte delle accettazioni di vita per i militari che producono effetti anche sulla famiglia e nei rapporti sociali

Al Carabiniere viene richiesto una sempre e pronta disponibilità operativa. La giornata lavorativa è composta sicuramente da sacrificio e forte motivazione, ma anche da emergenze, rischi, cambi turno, servizi continuativi, sfasamenti del ritmo circadiano e di conseguenza dei ritmi della vita personale e sociale.



In funzione delle *variabili operative, previste e impreviste*, bisogna riconoscere al personale delle forme economiche dedicate al fine di valorizzare particolare funzioni e condizioni poco agevoli. L'istituzione di specifiche indennità, oltre a riconoscere il maggiore impegno andrebbe a ridurre l'ampiezza della forbice tra la media di spesa nazionale e lo stipendio di un Carabiniere

Riconoscere le giuste competenze economiche alla specificità



FONDI PER I TRATTAMENTI ACCESSORI		
2024	2025	2026
32 Milioni	32 Milioni	42 Milioni

La specificità retribuita in ragione della particolarità e dell'impegno

1ª PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

INDENNITÀ CONTROLLO DEL TERRITORIO

Art. 46 - DPR 57/2022

INCREMENTO ECONOMICO

A TUTTO IL PERSONALE IMPIEGATO NELLO SPECIFICO SERVIZIO NELLA FASCIA SERALE E NELLA FASCE NOTTURNA¹

¹ATTUALMENTE: EURO 5,00 PER CIASCUN SERVIZIO CHE ABBAIA INIZIO TRA LE ORE 18:00 E LE ORE 21:59; EURO 10,00 PER CIASCUN SERVIZIO CHE ABBAIA INIZIO TRA LE ORE 22:00 E LE ORE 03:00.

...CONTINUA...



2^a PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

INDENNITÀ DI
POLIZIA GIUDIZIARIA

UFFICIALI E AGENTI DI P.G.

ISTITUZIONE DI NUOVA
INDENNITA'

A TUTTO IL PERSONALE IMPIEGATO IN SERVIZI INTERNI O
ESTERNI CHE, A DIVERSO TITOLO E NELL'AMBITO DI
DIFFERENTI SERVIZI, SVOLGE IN VIA ORDINARIA
ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA¹.

¹ SI COMPRENDE ANCHE QUEL PERSONALE IL CUI SERVIZIO, A NORMA DI REGOLAMENTAZIONE INTERNA, NON E' DA UN PUNTO DI VISTA DI "MEMORIALE" PREPOSTO E ASSEGNATO ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA MA CHE, PER CONSUETUDINE O NECESSITA' DEL REPARTO, EFFETTIVAMENTE LA SVOLGE

...CONTINUA...



3^a PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

INDENNITÀ DI
SERVIZIO
CONTINUATIVO

TURNISTI

ISTITUZIONE DI NUOVA
INDENNITÀ'

A TUTTO IL PERSONALE CHE SVOLGE SERVIZI, IN REGIME
DI ORDINARIETÀ', ARTICOLATI SU 24 ORE¹.

¹ MILITARI DI SERVIZIO ALLA CASERMA DI TENENZE E STAZIONI CAPOLUOGO, ADDETTI CENTRALI OPERATIVE, ADDETTI RADIOMOBILE E PMZ, ADDETTI ALLA VIGILANZA FISSA DI PRESIDII DELL'ARMA E DELLO STATO

...CONTINUA...



4^a PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

INDENNITÀ DI
CAMBIO TURNO

TUTTO IL PERSONALE

ISTITUZIONE DI NUOVA
INDENNITA'

DESTINATA A TUTTO IL PERSONALE PER OGNI
VARIAZIONE D'UFFICIO DI SERVIZIO RISPETTO
ALLA PREVISTA PROGRAMMAZIONE
BISETTIMANALE DEI SERVIZI¹.

¹ PER I TURNISTI, SE AL VARIARE DI UN SERVIZIO VARIA DI CONSEGUENZA L'INTERA TURNAZIONE DEI GIORNI SUCCESSIVI, SI APPLICA UNA SOLA INDENNITA'.

PROPOSTA AVANZATA SULLA BASE DI QUANTO GIA' ESISTENTE PER LE FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE (A.N.Q. DEL 2000).

...CONTINUA...



5^a PROPOSTA DI RIPARTIZIONE

INDENNITÀ DI
COMANDO

ART. 52 C.3 - DPR 164/2002 E S.M.I.

ESTENSIONE

A TUTTO IL PERSONALE CHE ASSUME IL COMANDO IN
QUALITÀ DI COMANDANTE INTERINALE.
CON PREVISIONE DI RENDERLA STRUTTURALE ANCHE
PER I COMANDANTI DI NUCLEO CARABINIERI FORESTALI
E NUCLEO CARABINIERI PARCO.



Redazione del presente documento M.C. & I.C.

Segreteria Generale del Nuovo Sindacato Carabinieri
(presentato a Roma il 22.05.2024)
Contratto economico 2022-2024

Sede legale:
Viale delle Milizie, n. 9 - int.no 6/b
00196 - Roma